MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

"Luchando por los mismos intereses, avanzamos más y mejor"

Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid (CERMI Comunidad de Madrid)

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS GENERALES

El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid (CERMI Comunidad de Madrid), constituido en el año 1999 como organización sin ánimo de lucro, ha reforzado durante el año 2022 su capacidad de interlocución, representación y acción ante las distintas instancias y poderes públicos. El objetivo central de la entidad radica en garantizar que la ciudadanía madrileña con discapacidad y sus familias alcancen la plena ciudadanía en derechos y oportunidades.

La esencia del movimiento asociativo impulsado por CERMI Comunidad de Madrid se fundamenta en la unidad de acción. Pese a la diversidad de perfiles y particularidades de cada organización integrada, la defensa conjunta de los derechos maximiza el impacto social y legislativo en el ámbito autonómico y municipal.

Objetivos Estratégicos Fundamentales:

- Desarrollar políticas de actuación orientadas a la normalización e inclusión social integral de las personas con discapacidad.
- Consolidar una plataforma común de debate, análisis y propuesta sobre los problemas sectoriales compartidos.
- Fijar posiciones unitarias y adoptar decisiones consensuadas ante las Administraciones Públicas y la sociedad civil.
- Fomentar las relaciones interasociativas y la cohesión interna del movimiento asociativo madrileño.
- Ejecutar acciones de visibilización, concienciación, estudio y difusión sobre los derechos del colectivo.
- Actuar como interlocutor de referencia en la Comunidad de Madrid y mantener coordinación fluida con las estructuras de ámbito nacional.

2. RED ASOCIATIVA: ENTIDADES MIEMBRO

CERMI Comunidad de Madrid agrupa a 10 entidades fundamentales que representan las diversas situaciones y tipos de discapacidad en la región:

Entidad Miembro	Colectivo Representado
ASOCIDE Comunidad de Madrid	Asociación de Personas Sordociegas de la Comunidad de Madrid
ASPACE Madrid	Asociación Madrileña de Organizaciones de Atención a Personas con Parálisis Cerebral y Afines
FAMMA COCEMFE Madrid	Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la C.M.
FEDER Madrid	Federación Española de Enfermedades Raras - Delegación Madrid
Federación Autismo Madrid	Personas con Trastornos del Espectro Autista
FEMADEN	Federación Madrileña de Enfermedades Neurológicas
FeSorCam	Federación de Personas Sordas de la Comunidad de Madrid
Federación Salud Mental Madrid (UMASAM)	Federación de Salud Mental de la Comunidad de Madrid
ONCE Madrid	Organización Nacional de Ciegos Españoles en la Comunidad de Madrid

Entidad Miembro	Colectivo Representado
Plena Inclusión Madrid	Organización de Entidades en favor de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo

3. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y ÓRGANOS DE GOBIERNO

La toma de decisiones y gestión estratégica de CERMI Comunidad de Madrid se canaliza a través de sus órganos de gobierno regulados estatutariamente:

```
ASAMBLEA GENERAL (Ordinaria y Extraordinaria Electoral)
  └─► COMITÉ EJECUTIVO
      └─► COMISIÓN PERMANENTE
          ├─► PRESIDENCIA Y VICEPRESIDENCIAS
          ├─► SECRETARÍA GENERAL Y TESORERÍA
          └─► DIRECCIÓN TÉCNICA Y 8 COMISIONES/ÁREAS DE TRABAJO
```

Comité Ejecutivo (Composición a diciembre de 2022):
En el mes de junio de 2022 se celebró el proceso electoral interno en el cual se ratificaron y renovaron las responsabilidades, consolidando la estabilidad organizativa:

- **Presidencia:** Óscar Moral Ortega
- **Vicepresidencias:** Mariano Casado Sierra, Javier Font García, Mª Teresa Gallego Ergueta, Concepción Rodríguez Gutiérrez
- **Secretaría General:** Mª Teresa Rodríguez Peco
- **Tesorería:** Agustina Borrás López
- **Vocalías:** Raquel Alba Martín, Dolores Gómez Carvajal, Enrique López García, Javier Luengo Vicente, Ana María Marante Pérez, Manuel Nevado Ojeda, Antonio I. Torralba Gómez-Portillo
- **Dirección Técnica:** Mª Jesús Baile Gómez

4. LÍNEAS DE TRABAJO Y COMISIONES ESPECIALIZADAS

El trabajo técnico continuo se articula formalmente en 8 Áreas / Comisiones Especializadas dirigidas por representantes y personal técnico de las entidades miembro:

Comisión Técnica	Ámbito y Objetivos de Actuación
Accesibilidad	Accesibilidad universal en entornos urbanos, edificación, transporte y entornos digitales.
Autonomía Personal y Vida Independiente	Promoción de la asistencia personal, autodeterminación y modelo de vida en la comunidad.
Cultura, Deporte y Juventud	Fomento del acceso inclusivo a la oferta cultural, práctica deportiva y empoderamiento juvenil.
Educación y Atención Temprana	Garantía de educación inclusiva con apoyos y desarrollo infantil en atención temprana.
Empleo	Inserción laboral, empleo público reservado y colaboración con el tejido empresarial.
Personas Mayores con Discapacidad	Envejecimiento activo, prevención de la soledad no deseada y recursos sociosanitarios específicos.
Mujer	Igualdad de género, prevención de la violencia machista e interseccionalidad.

Comisión Técnica	Ámbito y Objetivos de Actuación
Sanidad	Atención de salud integral, humanización de la asistencia sanitaria y coordinación sociosanitaria.

Participación Estatal y Comunicación:

- **Comisiones y Redes de CERMI Estatal:** Presencia activa en 25 comisiones técnicas, grupos de trabajo (Accesibilidad Cognitiva, Asistencia Personal, Facilitador Judicial, Fondos Europeos, Transición Comunitaria) y redes de gerentes y defensa legal.
- **Comunicación Institucional:** Emisión de 24 notas/comunicados de prensa propios y difusión de 58 noticias de actualidad sectorial sobre accesibilidad, discriminación, educación, sanidad, empleo y normativa.
- **Presencia en Redes Sociales:** Consolidación del liderazgo autonómico con más de 33.000 seguidores en sus canales digitales (Twitter/X, Facebook, LinkedIn, YouTube, Instagram).
- **Servicio de Información y Orientación:** Atención especializada e individualizada a particulares, familias, profesionales e instituciones públicas/privadas.

5. BALANCE DE LA ACCIÓN REPRESENTATIVA E INCIDENCIA POLÍTICA

CERMI Comunidad de Madrid ha desplegado un intenso plan de relaciones externas ante la Asamblea de Madrid, el Gobierno Regional, la Delegación del Gobierno, Ayuntamientos madrileños, Universidades y plataformas del Tercer Sector.

Órganos Institucionales de Participación y Representación Activa:

- **Ámbito Municipal (Ayuntamiento de Madrid):** Consejo Municipal de la Discapacidad, Mesa de Accesibilidad de la Ciudad de Madrid y sus grupos de trabajo, Consejo Sectorial de Asociaciones, Mesa técnica de la Unidad de Gestión de la Diversidad de la Policía Municipal, Observatorio de Vivienda y Rehabilitación.
- **Ámbito Autonómico (Comunidad de Madrid):**
    - Consejo Asesor de Personas con Discapacidad de la C.M.
    - Consejo para la Promoción de la Accesibilidad y Supresión de Barreras (y sus comisiones técnicas de transportes y edificación/urbanismo).
    - Consejo Escolar de la C.M. y Observatorio para la Convivencia Escolar.
    - Consejo de la Mujer de la C.M. y Grupo de Trabajo Contra la Violencia Machista.
    - Centro Regional de Coordinación y Valoración Infantil (CRECOVI) y Comisión Técnica de Atención Temprana.
    - Consejo Asesor de Radio Televisión Madrid (Telemadrid).
    - Consejo Asesor para el Acceso al Empleo Público de Personas con Discapacidad.
    - Consejo Asesor de Transformación Digital "Digitaliza Madrid".
    - Comisión de Familias y Natalidad del Consejo de Atención a la Infancia.
    - Mesa de Diálogo Civil de la C.M. con el Tercer Sector de Acción Social.
    - Comité de Igualdad y Diversidad del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid.
    - Consejo de Diversidad e Inclusión de la Universidad Complutense de Madrid.
    - Consejo Asesor de Pacientes de la Fundación Jiménez Díaz.
- **Ámbito Nacional:** Órganos de CERMI Estatal y Consejo de Participación de la Fundación CERMI Mujeres.
- **Foros Locales:** Colaboración activa en consejos municipales de discapacidad en municipios como Las Rozas, Pozuelo de Alarcón, Coslada, Getafe, Leganés, Fuenlabrada, Paracuellos de Jarama, Móstoles, entre otros.

6. ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y CONVENIOS DESTACADOS EN 2022

Durante 2022 se firmaron y renovaron acuerdos estratégicos clave para la protección de derechos e inclusión social:

- **Consejería de Economía, Hacienda y Empleo:** Protocolo General de actuación en materia de consumo y protección de personas consumidoras con discapacidad.
- **Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST):** Convenio de colaboración en el marco del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales 2021-2024.
- **UGT Madrid:** Convenio marco de colaboración para promover la plena inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral madrileño.
- **EMT Madrid:** Renovación del convenio histórico de colaboración alcanzando 15 años ininterrumpidos de trabajo conjunto por la accesibilidad en el transporte urbano.

7. HITOS Y PROYECTOS CLAVE DEL EJERCICIO 2022

---

1. Medalla de Madrid 2022:
Concesión a CERMI Comunidad de Madrid de la Medalla de Madrid, entregada el 15 de mayo de 2022 por el Ayuntamiento de Madrid con motivo de las festividades de San Isidro Labrador, en reconocimiento a su trayectoria histórica a favor de una capital plenamente accesible e inclusiva.

2. Comparecencia en la Asamblea de Madrid:
Intervención en abril de 2022 ante la Comisión Permanente no Legislativa sobre Políticas Integrales de la Discapacidad de la Asamblea de Madrid, urgiendo avances en la agenda legislativa autonómica en materias de no discriminación, autodeterminación y vida independiente.

3. XIII Feria de Empleo y Discapacidad de la C.M.:
Celebrada los días 23 y 24 de noviembre en IFEMA Madrid. CERMI Madrid participó como entidad promotora y miembro del Comité Organizador, manteniendo el Stand B-12 para asesorar a demandantes de empleo y empresas contratantes.

4. Premios Prodis 2022:
Fallo de los galardones de reconocimiento autonómico:

- *Categoría Administración/Empresas:* Madrid Destino
- *Categoría Medios de Comunicación:* dxtadaptado.com
- *Categoría Trayectoria Personal:* Mª Carmen Muela Morente

5. Impulso a la Plataforma del Tercer Sector de la C.M. (PTSCM):
Mariano Casado (Vicepresidente de CERMI Madrid) asumió la Presidencia de la PTSCM, fortaleciendo la interlocución de las 16 organizaciones sociales integradas ante las administraciones regionales.

6. Estudio e Incidencia sobre Mujeres con Discapacidad:
Culminación, junto a la Fundación CERMI Mujeres, del *Estudio sobre la situación de la violencia de género en las mujeres con discapacidad en la Comunidad de Madrid* (con la participación directa de 101 mujeres). Organización de la mesa redonda "Mujeres con discapacidad y violencia de género" con CSEU La Salle Madrid en torno al 25N.

ANEXO I: PROYECTO AYUNTAMIENTO DE MADRID

Proyecto: "Desarrollo de Acciones de Orientación e Información a las Personas con Discapacidad de la Ciudad de Madrid":

- **Mantenimiento Web Institucional:** Actualización continua del portal www.cermimadrid.org bajo parámetros de accesibilidad WCAG nivel AA.
- **Campaña de Accesibilidad EMT Madrid:** Colocación de 5.000 perchas informativas en 50 autobuses de líneas de alto impacto (Líneas C1, C2, 1, 3, 10, 19, 27, 133, 146, 147) bajo el lema *"Nos movemos por la Accesibilidad Universal"*.
- **Concurso de Fotografía:** Edición de *"Blanco y Negro: La discapacidad en la Ciudad de Madrid"*, recibiendo 83 imágenes presentadas por 29 participantes.
- **Visibilización de Discapacidad Orgánica:** Campaña específica ejecutada conjuntamente con FAMMA COCEMFE Madrid.
- **Asesoramiento Jurídico Especializado:** Prestación de más de 150 horas de atención legal experta a particulares y entidades miembro sobre normativa municipal, accesibilidad y derechos.
- **Sensibilización:** Difusión de la campaña accesible sobre Delitos de Odio contra Personas con Discapacidad.

ANEXO II: RESUMEN DE ACTIVIDAD CRONOLÓGICA (2022)

A lo largo de 2022, CERMI Comunidad de Madrid mantuvo una intensa presencia en foros institucionales, jornadas y reuniones de trabajo. A continuación se destacan los hitos más relevantes por trimestre:

Primer Trimestre (Enero - Marzo):

- *Enero:* Participación en la Mesa de Accesibilidad de Madrid, Junta Directiva PTSCM y acto del X Aniversario de la UAVDI en Fundación A LA PAR.
- *Febrero:* Participación en el Congreso de CERMIs Autonómicos en Valladolid ("Sostenibilidad social en el entorno rural") e inauguración de la OVIDI "Daniel Díaz" del Ayuntamiento de Madrid.
- *Marzo:* Participación en el Día Internacional de la Mujer junto a FCM, seguimiento del debate en el Senado sobre accesibilidad cognitiva y ponencias sobre "Mujer y Discapacidad".

Segundo Trimestre (Abril - Junio):

- *Abril:* Comparecencia del Presidente en la Comisión de Discapacidad de la Asamblea de Madrid y presentación del Plan Adapta 2022.
- *Mayo:* Recepción de la Medalla de Madrid en San Isidro, firma de convenio con EMT Madrid y presentación del II Plan de Humanización Sanitaria.
- *Junio:* Celebración de la Asamblea Extraordinaria Electoral renovando órganos de gobierno, presentación del Plan Rehabilita 2022 y conmemoración del Día Nacional de las Lenguas de Signos.

Tercer Trimestre (Julio - Septiembre):

- *Julio:* Pleno del Consejo Asesor de Discapacidad de la C.M., encuentro con el Presidente de CERMI Estatal y reparto de 70.000 mascarillas facilitadas por Sanidad a través de Delegación del Gobierno.
- *Septiembre:* Firma de convenio con UGT Madrid, presentación del estudio sobre suicidio en discapacidad y participación en el Debate del Estado de la Región.

Cuarto Trimestre (Octubre - Diciembre):

- *Octubre:* Acto del X Aniversario de la Plataforma del Tercer Sector, participación en el Día Mundial de la Salud Mental e III Jornadas de Accesibilidad Universal del Ayuntamiento de Madrid.
- *Noviembre:* Participación activa en la XIII Feria de Empleo y Discapacidad en IFEMA, I Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad y V Foro Social de Mujeres con Discapacidad en Albacete.
- *Diciembre:* Presentación de la campaña de visibilización con EMT Madrid por el Día Internacional de las Personas con Discapacidad y reuniones de balance de los órganos directivos.